Reglamento Grupal

1) Cada integrante debe cumplir las tareas que se le son asignadas.

2) En caso de que un integrante no pueda asistir a una reunión, debe avisar con anticipación o se le sumará una falta a las reuniones. Al llegar al máximo de 5 faltas se negociará la expulsión de ese integrante del grupo.

3) Si existe alguna diferencia entre algunos de los integrantes, deberá hablarse y resolverse entre todos.

4) Por más que un integrante tenga tareas asignadas deberá conocer y tener acceso a el trabajo de todos los integrantes.

5) Si algún integrante se encuentra atrasado en alguna tarea debe comunicarse y pedir ayuda a los demás integrantes para no atrasar el proyecto.

6) No atacar las ideas de los demás integrantes, en caso de no estar de acuerdo, dar su opinión y llegar a un acuerdo común entre todos

7) Reunirse al menos una vez por semana.

8) Ser puntual y respetar los tiempos de los demás.

9) Evitar conversaciones que distraigan la atención del asunto que se está tratando.

10) No interrumpir mientras otro habla. Sino escuchar, para tratar de entenderle.

Motivos de Expulsión de un Integrante

1) Superar el límite de Faltas (5).

2) No cumplir con las tareas asignadas.

3) Realizar cambios en cualquier archivo compartido del proyecto que pueda perjudicar las tareas de otros integrantes sin avisar.

4) El incumplimiento del Reglamento Grupal reiteradas veces.

En caso de que se separe el grupo de proyecto, el nombre de la empresa le pertenece al que está compuesto por la mayor cantidad de integrantes del grupo disuelto.